

ACCORDO RELATIVO AL WELFARE

TRA

I'AZIENDA DI PROMOZIONE E SVILUPPO TURISTICO DI LIVIGNO S.R.L. (in seguito **APT**) in persona del Presidente LUCA MORETTI

E

ORGANIZZAZIONE SINDACALE UGL Terziario Nazionale in persona del Segretario Generale Luigi Giulio De mitri Pugno (in seguito **OS**)

Il giorno 03 Nov 2025, con modalità telematica,

- in seguito, collettivamente anche "Parti"

si riuniscono l'APT e l'OS, come sopra rappresentate, per la stipula dell'accordo in materia di Welfare aziendale

PREMESSO CHE:

- l'APT e l'OS confermano la volontà di riconoscersi come interlocutori in un sistema di relazioni sindacali teso sia a favorire lo sviluppo aziendale, sia a valorizzare le persone attraverso il metodo del dialogo e dell'informazione, al fine di affrontare i problemi di comune interesse in modo costruttivo;
- L'APT ha effettuato una riorganizzazione aziendale, la quale in fase di attuazione è risultata positiva e le Parti attraverso il presente accordo intendono introdurre strumenti di Welfare aziendale, promuovere il benessere in azienda e facilitare la vita dei dipendenti, migliorare la produttività dell'organizzazione e motivare positivamente i lavoratori
- L'OS concorda sulle necessità illustrate dall'APT.

TUTTO CIÒ PREMESSO

LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE:

- 1) Le premesse costituiscono parte sostanziale e integrante del presente accordo, anche ove non espressamente richiamate.
- 2) L'APT allo scopo di favorire la diffusione del Welfare aziendale per ogni anno, a partire dal 01 gennaio 2025, riconoscerà ad ogni dipendente in servizio alla data del 01 gennaio di ogni anno la possibilità di accedere gratuitamente ai servizi che l'APT eroga per un importo non superiore ai limiti fiscali di legge.
- 3) L'importo non sarà riproporzionato nel caso di *part-time* alla percentuale dell'orario.
- 4) l'APT e l'OS convengono che il valore, per sua stessa natura, non costituisce una forma di reddito imponibile sia ai fini fiscali sia ai fini contributivi, con esclusione di qualsiasi incidenza su qualsiasi istituto retributivo del lavoratore, indiretto e differito, presente e futuro, da qualsiasi fonte, contrattuale e legislativa, previsti e disciplinati ivi compreso il trattamento di fine rapporto.
- 5) Il lavoratore, in nessun caso, potrà richiedere la liquidazione in forma monetaria del valore corrispondente all'importo Welfare aziendale messo a disposizione dall'APT.
- 6) L'importo del Welfare aziendale dovrà essere utilizzato entro l'anno di riferimento.

Sondrio, li _____

ORGANIZZAZIONE SINDACALE

UGL TERZIARIO

APT

